

Wiederholungs- und Vertiefungsfragen

Geprüfter Handelsfachwirt / Geprüfte Handelsfachwirtin
Handlungsbereich 3: „Führung und Personalmanagement“
Lernfeld 09: Entgeltsysteme

1. Was versteht man unter Entgelt?
2. Nennen Sie Rechtsgrundlagen des betrieblichen Entgeltsystems?
3. Beschreiben Sie Vorteile einer Tarifbindung des Arbeitgebers im Zusammenhang mit Entgeltsystemen.
4. Welche Faktoren beeinflussen das betriebliche Entgeltsystem?
5. In den Grundsätzen der Entgeltfindung wird das Prinzip der Lohngerechtigkeit aufgeteilt in fünf Grundsätze. Beschreiben Sie diese fünf Grundsätze.
6. Unterscheiden Sie materielle und immaterielle Entlohnung.
7. Beschreiben Sie den Zeitlohn. Welches sind Vor- und Nachteile des Zeitlohns?
8. Beschreiben Sie die Entgeltform „Zeitlohn + Zulage“.
9. Beschreiben Sie den Akkordlohn?
10. Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein, damit der Akkordlohn anwendbar ist?
11. Welche gebräuchlichen Akkordlöhne gibt es?
12. Beschreiben Sie den Prämienlohn.
13. Beschreiben Sie den Penumlohn.
14. Was sind Provisionen?
15. Was sind Zuschläge/Zulagen? Warum werden sie gezahlt?
16. Arbeitnehmern kann eine Fülle von „Sonstigen Zuwendungen“ gewährt werden. Nennen Sie fünf solcher möglichen Zuwendungen.
17. Erläutern Sie die Funktionsweise eines Cafeteria-Systems.
18. Erläutern Sie „Löhne ohne Leistung“.
19. Warum bieten viele Unternehmen ihren Mitarbeitern freiwillige Sozialleistungen an? Welche kennen Sie?
20. Eine der drei Säulen der Altersversorgung bildet die betriebliche Altersversorgung. Welche Formen der betrieblichen Altersversorgung können Sie unterscheiden?
21. Eine Änderung der Entlohnungsform ist nur durch Zusammenwirkung von Mitarbeiter und Unternehmen möglich. Welche Möglichkeiten bieten sich dem Unternehmen zur Durchsetzung und welche Möglichkeiten hat der Mitarbeiter zur Ablehnung der Änderung?
22. Erläutern Sie die Regelungen zum Mindestlohn.