

## Wiederholungs- und Vertiefungsfragen

Geprüfter Handelsfachwirt / Geprüfte Handelsfachwirtin  
Handlungsbereich „Führung und Personalmanagement“

### Lernfeld 2: Personalpolitik

1. Was versteht man unter Personalpolitik?
2. Unterscheiden Sie die Bereiche
  - a. Unternehmensphilosophie
  - b. Corporate Identity
  - c. Unternehmenskultur
  - d. Unternehmensethik.
3. In der Personalpolitik können durch das Unternehmen für verschiedene Bereiche Grundsätze formuliert werden. Nennen Sie jeweils 3 mögliche personalpolitische Grundsätze
  - a. für Allgemeine Personalpolitik
  - b. für Vorgesetzte
  - c. für das Personalwesen
4. Formulieren Sie Aufgaben und Ziele der Personalpolitik.
5. Welches sind die Sachziele des Personalmanagements?
6. Personalpolitik verfolgt neben den Sachzielen auch wirtschaftliche und soziale Ziele. Nennen Sie solche Ziele.
7. Beschreiben Sie das Spannungsfeld der wirtschaftlichen Ziele und der sozialen Ziele der Personalpolitik.
8. Die Personalpolitik wird durch verschiedene Beteiligte beeinflusst. Nennen Sie Beispiele für Einflüsse durch
  - a. Unternehmensleitung
  - b. Führungskräfte
  - c. Personalleitung
  - d. Betriebsrat
  - e. externe Faktoren
9. Beschreiben Sie kurz die Aufgabenfelder der Personalwirtschaft
  - a. Personalplanung
  - b. Personalbeschaffung
  - c. Personaleinsatz
  - d. Personalführung
  - e. Personalentlohnung
  - f. Personalentwicklung
  - g. Personalfreistellung
  - h. Personalverwaltung
  - i. Personalpolitik
  - j. Personalabteilung
  - k. Personalcontrolling
10. Beschreiben Sie jeweils 3 Vor- und Nachteile der zentralen Eingliederung der Personalabteilung in das Gesamtunternehmen.

11. Beschreiben Sie mögliche Gliederungen des Personalmanagements. Berücksichtigen Sie dabei die Unterscheidung in
  - a. aufgabenbezogene Organisation
  - b. mitarbeiterbezogene Organisation
  - c. funktionsbezogene Organisation
  - d. Personalreferentenkonzept
12. Beschreiben Sie die häufig anzutreffende Organisation der Personalabteilung in
  - a. Kleinbetrieben
  - b. Unternehmen mittlerer Größe
  - c. Großunternehmen
13. Warum unterliegt die Personalarbeit einem stetigen Wandel?
14. An die Personalarbeit werden heute besondere Anforderungen gestellt. Gründe hierfür sind unter anderem die demografische Entwicklung sowie die unterschiedlichen Kulturen, aus denen die Mitarbeiter stammen.
  - a. Warum?
  - b. Wie lassen sich die Anforderungen bewältigen?